



CHECKLISTE ZUM ANWÄRTER*INNEN-LEHRGANG

für vorbereitende Gespräche zwischen den Schiedsrichter*innenobleuten und künftigen Schiedsrichter*innen.

Diese Checkliste dient lediglich als Hilfestellung für das erste Gespräch und soll nicht mit der Anmeldung abgegeben werden.

Grundsatz:

Neue Anwarter*innen dürfen nicht erst kurz vor einem Lehrgang "gesucht", sondern es muss permanent - also ständig - um sie geworben werden.

Dafür haben die Obleute persönliche Beziehungen zum Vereinsvorstand und zu den Verantwortlichen der Herren-, Frauen- und Jugendabteilung einzusetzen.

In einem vorab zu führenden Gespräch zwischen Obleuten und Anwarter*innen sollten einige wichtige Punkte angesprochen werden. Diese Checkliste soll hierfür eine Hilfe sein, die wichtigsten Dinge anzusprechen und den Interessierten einen ersten Einblick zu gewähren.

Themen zur Besprechung:

Folgende Themen sollten in den ersten Gesprächen mit dem*der Anwarter*in unbedingt angesprochen werden:

- Beweggründe der Bereitschaft, Schiedsrichter*in zu werden
- Eigene Vorstellung über die zukünftige Schiedsrichter*innenrolle
- Information über die Schiedsrichter*innenabteilung des Vereins und ihre Mitglieder*innen sowie die Rolle der Obleute
- Leistungen des Vereins für die Schiedsrichter*innen (z.B. Beitragsfreiheit, Erstausrüstung, etc. – je nach Verein anders!)
- Vorschau auf den Lehrgang:
 - o Vorstellung Lehrwart, Einladungsmails, Vorbereitungsaufgabe
 - o Lehrgangszeiten, Lehrgangsort, rechtzeitige Anreise
 - o Lehrgangsinhalt
 - o uneingeschränkte Teilnahme an allen Lehrgangstagen
- Wird es Begleitung durch Obleute zum Lehrgang geben?
- Pflichten nach dem Lehrgang: Anwarter*innenfortbildung, 4+1-Regel
- Allgemeine Pflicht zu regelmäßigen Spielleitungen (8 Saisonspiele)
- Allgemeine Pflicht zum Besuch der Lehrveranstaltungen des BSA Nord
- Patenschaften bei den ersten Spielleitungen
- Schwierigkeiten bei Doppelbelastung als Spieler*in und Schiedsrichter*in
- Hilfen anbieten